

# Succesvol samenwerken met een 'spark'!

MET ENERGIE EN  
PLEZIER SAMEN  
WERKEN AAN  
RESULTAAT

Teambuilding en teamontwikkeling op maat

THE SPARK COMPANY

Op zoek naar een effectieve manier om succesvoller samen te werken met meer plezier en verbinding?

Of zijn jullie een nieuw team dat een gezonde basis wil smeden om daar vervolgens succesvol op voort te bouwen?

## **Gezonde basis: verbinding en vertrouwen**

Loes Meijlink van TheSparkCompany begeleidt teams die een flinke impuls willen geven aan hun fundament van verbinding en vertrouwen.

Teams hebben vaak een van de volgende vragen:

- Hoe kunnen wij effectiever en met meer plezier samenwerken?
- Wat voor team willen we zijn? Met welke manier van (samen)werken?
- Hoe worden wij een meer betrokken en bevlogen team?
- Hoe zorgen we voor meer verbinding en vertrouwen?
- Hoe maken we gericht gebruik van individuele kwaliteiten en energiegevers?

## **Kies voor teambegeleiding met een professionele, externe begeleider**

De keus voor een externe begeleider heeft een aantal belangrijke voordelen:

- ✓ Onafhankelijk en objectief
- ✓ Frisse, open blik en nieuwe inzichten
- ✓ Optimale aandacht voor zowel proces als inhoud
- ✓ Besparing in tijd en geld én een hogere opbrengst door een efficiënte, professionele aanpak
- ✓ Ieder teamlid, inclusief leidinggevende of directeur, kan 'vrij' deelnemen aan de discussie en programmaonderdelen



Loes ondersteunt en ontzorgt jullie bij het voorbereiden en begeleiden van een succesvol teamtraject:

- *Vorbereiding*: met opdrachtgever en betrokkenen bespreken van de vraag, behoefte en het gewenste resultaat van de teambegeleiding
- *Maatwerkprogramma*: ontwikkeling van een inspirerend, interactief programma met de juiste mix van inhoud, *energizers*, ontspanning en teambuilding. Uiteraard in lijn met afgesproken doelstellingen en passend bij jullie zijn als individuen en als groep
- *Uitvoering, begeleiding*: effectieve procesbegeleiding tijdens de sessie(s)
- *Evaluatie en opvolging*: nabespreking en verankering d.m.v. individuele coaching, intervisie of teamcoaching

De werkvormen zijn ervaringsgericht, komen tot de kern en geven energie. Tijdens de begeleiding is aandacht voor zowel inhoud, proces als onderlinge relaties en groepsdynamiek. Er is oog voor de boven én onderstroom. Jullie leren elkaar beter kennen, op een andere manier dan je normaal doet. Antwoorden en inzichten komen vanuit de groep waardoor meteen verandering op gang komt.

### Resultaat

- Meer betrokkenheid, verbinding, energie en plezier in het team
- Het team kan op eigen kracht verder, gebruik makend van de 'oogst' en afspraken uit de sessie(s).

### De investering

Graag bespreek ik jullie wensen om zo een passende aanbieding op maat te maken.



### Loes Meijlink

Loes Meijlink (1973) is een energieke, resultaatgerichte coach en facilitator. Sinds 1998 begeleidde Loes honderden leidinggevendenden, professionals en organisaties. Na haar studie bedrijfskunde werkte ze als begeleider van veranderprocessen in organisaties zoals Philips en Rabobank. Deze ervaring maakt dat ze gesprekspartner is op zowel strategisch, tactisch als operationeel niveau.

In 2011 besloot Loes haar eigen koers te varen en startte ze TheSparkCompany. Als zelfstandig professional helpt ze mensen in organisaties om met meer energie en resultaat (samen) te werken. Haar stijl kenmerkt zich door enthousiasme, humor, creativiteit en doortastendheid. Haar motto: 'Get Loose!'

Willen jullie echt iets losmaken? Neem dan nu contact met Loes op:

#### Contactgegevens

TheSparkCompany  
Loes Meijlink  
Postbus 664  
3720 AR Bilthoven  
06 11799488

Loes@TheSparkCompany.nl

[www.TheSparkCompany.nl](http://www.TheSparkCompany.nl)

<http://linkedin.com/in/loesmeijlink>

## Klantervaringen

“Een organisatie of persoon moet Loes inhuren wanneer hij/zij de moed en de wil heeft helemaal tot de kern te gaan. Ze blijft niet op de oppervlakte door enkel wat simpele tips en tricks te geven. Loes raakt je in je hart en haalt de oerkrachten weer naar boven.”

**Harold Naus, CEO Cardano Risk Management en lid Raad van Commissarissen ING**

“Om de ontwikkeling en inzetbaarheid van onze medewerkers te versterken zochten wij een goede facilitator die geen kunstje afdraait of de zoveelste theorie of model toepast, maar een bevlogen professional die echt iets los kon maken. Zo kwamen we via via bij Loes Meijlink terecht. Wat meteen opviel was haar enthousiasme en openheid en het vermogen aan te voelen wat er speelt en nodig is. Loes heeft de afgelopen jaren voor ons vele groepssessies ontwikkeld en gefaciliteerd, variërend van directie- tot teamniveau. Telkens bleek zij in staat om maatwerk te leveren, zowel qua aanpak als invulling. In de sessies maakt ze energie en beweging los, en maakt dat mensen met nieuwe inzichten en resultaten verder komen en er ook echt iets mee te doen. Loes voelt haarfijn aan wat er speelt, zowel in boven- als onderstroom, en weet daar op gepaste, respectvolle manier mee om te gaan.”

**Antoon Pot, Hoofd P&O Cibap (MBO Vakschool)**

"Ik was op zoek naar externe begeleiders voor een belangrijke 1-daagse bijeenkomst met directeuren. Mijn wens was om tijdens deze bijeenkomst iets anders te doen dan wat deze groep gewend was om zo iets van het vertrouwde te doorbreken. Bewust zocht ik geen consultants die vanuit inhoud en theorie een praatje kwamen houden maar echte facilitators die het proces effectief konden begeleiden. De benaderingswijze van Loes Meijlink en haar collega spraken me zeer aan: positief, vanuit kracht en wat er wél mogelijk is. Dat sloot goed aan bij het complexe verandervraagstuk dat we op dat moment voor ons hadden liggen.

In de samenwerking met Loes viel me op dat ze van aanpakken weet, in zeer korte tijd zich iets eigen maakt, professioneel is en leuk is om mee samen te werken. Het voelde voor mij echt als een co-productie. Loes voelde heel goed aan wat de groep nodig had en speelde daar effectief op in. Geen praatjes en modellen maar concreet, benaderbaar en *down to earth*, met een mooie balans tussen regie houden en los laten. Ik ben tevreden over het resultaat, de dag resulteerde in de wens van de directeuren om direct een vervolg te plannen. De voedingsbodem voor verandering werd verstevigd tijdens de dag en leidt nu al tot concrete verbeteringen in onze cultuur, in de organisatie en sturing van Fontys Hogescholen."

**Virginie Donker, bestuursadviseur college van bestuur Fontys**

“Loes is de juiste persoon om een groep medewerkers te ondersteunen bij het worden van een team. Ze weet precies de wensen van de organisatie om te zetten naar werkbare bijeenkomsten die door iedereen positief zijn ontvangen. Ons team is nu bestendiger en heeft tijd om vooruit te kijken. En: Loes is een fijn persoon om mee samen te werken!”

**Lianne Borgert - Jutten, Teammanager Cibap**