

Succesvolle heidag

MET ENERGIE EN
PLEZIER SAMEN
WERKEN AAN
RESULTAAT

THE SPARK COMPANY

Op zoek naar een effectieve manier om in korte tijd in jullie (management)team met meer energie beter samen te werken?

Ontbreekt het op dit moment bijvoorbeeld aan vertrouwen en verantwoordelijkheid?

Of zijn jullie een nieuw team dat een gezonde basis wil smeden om daar vervolgens succesvol op voort te bouwen?

Kies voor een teamsessie of heidag, begeleid door een professionele, externe begeleider

De keus voor een externe begeleider (facilitator) heeft een aantal belangrijke voordelen:

- ✓ Onafhankelijk en objectief
- ✓ Frisse, open blik en nieuwe inzichten
- ✓ Optimale aandacht voor zowel proces als inhoud
- ✓ Besparing in tijd en geld én een hogere opbrengst door een efficiënte, professionele aanpak
- ✓ Ieder teamlid, inclusief leidinggevende of directeur, kan 'vrij' deelnemen aan de discussie en programmaonderdelen

Loes Meijlink van TheSparkCompany ondersteunt en ontzorgt jullie bij het voorbereiden en begeleiden van een succesvolle teamsessie:

- *Vorbereiding:* met opdrachtgever en betrokkenen bespreken van de doelstellingen en het gewenste resultaat van de sessie.
- *Maatwerkprogramma:* samenstelling van een inspirerend, interactief programma met de juiste mix van inhoud, energizers, ontspanning en teambuilding. Uiteraard geheel in lijn met de afgesproken doelstellingen en passend bij wie jullie zijn als individuen en als groep.
- *Uitvoering, begeleiding:* effectieve procesbegeleiding tijdens de sessie(s), van introductie tot en met evaluatie en desgewenst nabespreking en nazorg. Mogelijk vervolg: individuele coaching of een vervolgssessie met het hele team.



De werkvormen die Loes gebruikt zijn ervaringsgericht, komen tot de kern en geven energie. Tijdens de begeleiding is aandacht voor zowel inhoud, proces als onderlinge relaties en groepsdynamiek. Er is oog voor de boven én onderstroom. Jullie leren elkaar beter kennen, op een andere manier dan je normaal doet.

Loes zet diverse expertises in: coaching, psychologie, teamontwikkeling, procesbegeleiding, interventiekunde, organisatieverandering en bedrijfskunde.

Voorbeelden van vragen die aan de orde kunnen komen bij een teamsessie zijn:

- Wat voor team willen we zijn? Met welke manier van (samen)werken?
- Het loopt de laatste tijd stroef in ons team, hoe komt dat precies? En wat kunnen we concreet doen om daar verandering in te brengen?
- Hoe zorgen we ervoor dat iedereen verantwoordelijkheid neemt voor individuele én teamdoelen?
- Hoe zorgen we ervoor dat we ondanks en dankzij verschillen in persoonlijkheden en kwaliteiten een sterk team zijn, waarbij we met energie en plezier onze doelen halen?

Loes Meijlink

Loes Meijlink (1973) is een energieke, resultaatgerichte coach en facilitator.



De afgelopen 22 jaar begeleidde Loes honderden leidinggevendenden, professionals en organisaties.

Na haar studie bedrijfskunde werkte ze als begeleider van veranderprocessen in organisaties zoals Philips en Rabobank. Deze ervaring maakt dat ze gesprekspartner is op zowel strategisch, tactisch als operationeel niveau.

In 2011 besloot Loes haar eigen koers te varen en startte ze TheSparkCompany. Als zelfstandig professional helpt ze mensen in organisaties om met meer energie en resultaat (samen) te werken. Haar stijl kenmerkt zich door enthousiasme, humor, creativiteit en doortastendheid. Haar motto: 'Get Loose!'

Graag bespreekt Loes met jullie wat er nodig is om van jullie teamsessie of heidag een succes te maken! Neem nu contact op.

Contactgegevens

TheSparkCompany
Loes Meijlink
Postbus 664
3720 AR Bilthoven
06 11799488
Loes@TheSparkCompany.nl
www.TheSparkCompany.nl
<http://linkedin.com/in/loesmeijlink>

Klantervaringen

“Een organisatie of persoon moet Loes inhuren wanneer hij/zij de moed en de wil heeft helemaal tot de kern te gaan. Ze blijft niet op de oppervlakte door enkel wat simpele tips en tricks te geven. Loes raakt je in je hart en haalt de oerkrachten weer naar boven.”

Harold Naus, CEO Cardano Risk Management en lid Raad van Commissarissen ING

“Om de ontwikkeling en inzetbaarheid van onze medewerkers te versterken zochten wij een goede facilitator die geen kunstje afdraait of de zoveelste theorie of model toepast, maar een bevlogen professional die echt iets los kon maken. Zo kwamen we via via bij Loes Meijlink terecht. Wat meteen opviel was haar enthousiasme en openheid en het vermogen aan te voelen wat er speelt en nodig is. Loes heeft de afgelopen jaren voor ons vele groepssessies ontwikkeld en gefaciliteerd, variërend van directie- tot teamniveau. Telkens bleek zij in staat om maatwerk te leveren, zowel qua aanpak als invulling. In de sessies maakt ze energie en beweging los, en maakt dat mensen met nieuwe inzichten en resultaten verder komen en er ook echt iets mee te doen. Loes voelt haarfijn aan wat er speelt, zowel in boven- als onderstroom, en weet daar op gepaste, respectvolle manier mee om te gaan.”

Antoon Pot, Hoofd P&O Cibap (MBO Vakschool)

"Ik was op zoek naar externe begeleiders voor een belangrijke 1-daagse bijeenkomst met directeuren. Mijn wens was om tijdens deze bijeenkomst iets anders te doen dan wat deze groep gewend was om zo iets van het vertrouwde te doorbreken. Bewust zocht ik geen consultants die vanuit inhoud en theorie een praatje kwamen houden maar echte facilitators die het proces effectief konden begeleiden. De benaderingswijze van Loes Meijlink en haar collega spraken me zeer aan: positief, vanuit kracht en wat er wél mogelijk is. Dat sloot goed aan bij het complexe verandervraagstuk dat we op dat moment voor ons hadden liggen.

In de samenwerking met Loes viel me op dat ze van aanpakken weet, in zeer korte tijd zich iets eigen maakt, professioneel is en leuk is om mee samen te werken. Het voelde voor mij echt als een co-productie. Loes voelde heel goed aan wat de groep nodig had en speelde daar effectief op in. Geen praatjes en modellen maar concreet, benaderbaar en *down to earth*, met een mooie balans tussen regie houden en los laten. Ik ben tevreden over het resultaat, de dag resulteerde in de wens van de directeuren om direct een vervolg te plannen. De voedingsbodem voor verandering werd verstevigd tijdens de dag en leidt nu al tot concrete verbeteringen in onze cultuur, in de organisatie en sturing van Fontys Hogescholen."

Virginie Donker, bestuursadviseur college van bestuur Fontys

“Loes is de juiste persoon om een groep medewerkers te ondersteunen bij het worden van een team. Ze weet precies de wensen van de organisatie om te zetten naar werkbare bijeenkomsten die door iedereen positief zijn ontvangen. Ons team is nu bestendiger en heeft tijd om vooruit te kijken. En: Loes is een fijn persoon om mee samen te werken!”

Lianne Borgert - Jutten, Teammanager Cibap